

УТВЕРЖДАЮ  
  
Директор А.В. Казаков  
29.08.2018

План противодействия коррупции  
Смоленского колледжа телекоммуникаций (филиала) СПбГУТ

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Полученные результаты за отчетный период	Процент исполнения
1.	<b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей</b>					
1.1.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	директор Казаков А.В.	постоянно	улучшение морально-психологического климата в коллективе		
1.2.	Обеспечение усиления работы должностных лиц колледжа, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	директор Казаков А.В.	постоянно	снижение коррупционных рисков, повышение ответственности всех работников		

<p>1.3. Организация проведения в порядке предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям неисполнения работниками обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Заместитель директора по УР Иванешко И.В., начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А., специалист по кадрам Морозова Г.В.</p>	<p>при выявлении</p>	<p>неукоснительное исполнение требований законодательства</p>		
<p>1.4. Организация систематического проведения оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации колледжем своих функций</p>	<p>заместитель директора по УР Иванешко И.В., начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А., начальник ФЭО-главный бухгалтер Фаталиева Г.В.</p>	<p>не менее двух раз в год</p>	<p>определение условий для возникновения конфликта интересов, устранение коррупционных рисков</p>		
<p>1.5. Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>заместитель директора по УР Иванешко И.В., начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А., начальник ФЭО-главный бухгалтер Фаталиева Г.В.</p>	<p>постоянно</p>	<p>повышение степени ответственности всех работников и исключение факторов конфликта интересов</p>		
<p>1.6. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по исполнению работниками обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции</p>	<p>заместитель директора по УР Иванешко И.В., начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А., специалист по кадрам Морозова Г.В.</p>	<p>постоянно</p>	<p>исполнение требований законодательства и исключение возможности появления новых конфликтов интересов</p>		

2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности колледжа, мониторинг коррупционных рисков и их устранение					
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	начальник ФЭО-главный бухгалтер Фаталиева Г. В., специалист по кадрам Морозова Г. В.	постоянно	устранение коррупциогенных факторов, недопущение возникновения новых	
2.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	директор Казаков А. В., заместитель директора по УР Иванешко И. В., начальник отдела по ВиСР Доматенков Д. А.	постоянно	Достижение согласованности в противодействии коррупции	
2.3.	Внедрение в деятельность колледжа инновационных технологий управления и администрирования	директор Казаков А. В., специалист по кадрам Морозова Г. В.	постоянно	подготовка предложений по предупреждению коррупции	
2.4.	Обеспечение внедрения и действенного функционирования электронного взаимодействия колледжа с Университетом, гражданами и организациями в рамках предоставления услуг	заместитель директора по УР Иванешко И. В.	постоянно	прозрачность действий	

<p>2.5.</p> <p>Совершенствование условий, процедур, механизмов государственных закупок. Проведение работ, направленной на выявление личной заинтересованности работников колледжа при осуществлении закупок</p>	<p>начальник ФЭО- главный бухгалтер Фаталиева Г.В.</p>	<p>постоянно</p>	<p>прозрачность в выборе поставщика товаров и услуг</p>		
<p><b>3.</b> <b>Взаимодействие колледжа с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности колледжа</b></p>					
<p>3.1.</p> <p>Обеспечение размещения на официальном сайте колледжа информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции</p>	<p>заместитель директора по УР Иванешко И.В., начальник отдела по ВисР Ломатенков Д.А.</p>	<p>постоянно</p>	<p>широкое информирование общественности о деятельности колледжа по противодействию коррупции</p>		
<p>3.2.</p> <p>Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от сотрудников, обучающихся, институтов гражданского общества и представителей гражданского общества</p>	<p>заместитель директора по УР Иванешко И.В., начальник отдела по ВисР Ломатенков Д.А., специалист по кадрам Морозова Г.В.</p>	<p>постоянно</p>	<p>обеспечение уверенности сотрудников, обучающихся и т.д. в реальности мер по противодействию коррупции</p>		

	<p>Обеспечение возможности оперативного представления сотрудниками, обучающимися и т.д. информации о фактах коррупции в колледже посредством:</p> <p>3.3. посредством прямых телефонных обращений на телефон приемной колледжа по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>- приема электронных сообщений на официальный сайт организации.</p>	<p>Заместитель директора по УР Иванешко И.В., документовед Анисимова И.В.</p>	<p>постоянно</p>	<p>обеспечение уверенности сотрудников, обучающихся и т.д. в реальности противодействия коррупции и эффективности принимаемых мер</p>		
3.4.	<p>Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы</p>	<p>Заместитель директора по УР Иванешко И.В., начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А., специалист по кадрам Морозова Г.В.</p>	<p>Один раз в квартал и при необходимости</p>	<p>совершенствование работы на основе анализа информации</p>		
3.5.	<p>Обеспечение эффективного взаимодействия колледжа с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции</p>	<p>Заместитель директора по УР Иванешко И.В., начальник отдела по ВиСР Ломатенков Д.А.</p>	<p>постоянно</p>	<p>обеспечение единства в противодействии коррупции</p>		

**Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности СКТ(Ф)СПбГУТ**

4.					
4.1.	Заседания Комиссии по противодействию коррупции в колледже	директор Казаков А.В.	2 раза в год и при необходимости	обеспечение анализа результатов работы по противодействию коррупции и принятия действенных решений	
4.2.	Проведение акции "Чистая сессия"	заместитель директора по УР Иванешко И.В., начальник отдела по ВисР Ломатенков Д.А.	постоянно	недопущение фактов коррупции, подтверждение либо опровержение информации о фактах коррупции, принятие оперативных мер	
4.3.	Обсуждение на заседаниях органов студенческого самоуправления вопросов о мероприятиях, проводимых в колледже по противодействию коррупции	начальник отдела по ВисР Ломатенков Д.А.	один раз в семестр и при необходимости	формирование в студенческой среде устойчивого мнения о действенности борьбы с коррупцией	

